

## 野村アセットマネジメント株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を發揮できることを目的とし、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年9月1日～2026年3月31日まで

2. 内容

目標1：男性の育児休暇（付与5日間）の取得率70%以上を目指す

<対策>

- ・ 「配偶者又はパートナーの出産・育児休暇」の対象者およびその上司に対する育児休暇の取得勧奨、ならびに男性の育児休業取得の促進

目標2：社員一人一人が、自ら望むキャリアを実現するための体制を確立

<対策>

- ・ 管理職手前にある女性社員に向け、研修やセミナー等を通じたキャリアに対する意識の醸成
- ・ 社員サーベイを行い女性社員のキャリアの志向の確認を実施
- ・ 在宅勤務と出社のハイブリッドな働き方を確立し、社員が自ら望むキャリアを実現できる職場環境を整備

以上