

DEI&B方針

野村アセットマネジメントは、野村グループ企業理念および行動規範に準じ、当社の役職員が持つ多様性および異なる価値観を尊重し、国籍・人種・性別・性自認・性指向・信条・社会的身分、障がいの有無等にかかわらず、全ての役職員が最大限の能力を発揮できる健全な職場環境を構築する事で、長期的な企業価値の向上に努めます。

社会課題の解決を通じた持続的成長の実現に向けて、「ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロギング」を重要な要素の一つとして位置づけ、推進していきます。

ダイバーシティ(Diversity)とは、多様な人材・考え方^{*}が存在している状態を表しています。さらに、多様な考え方・経験に基づき発言・行動することが重要です。

*国籍、人種、性別、性自認、性指向、年齢、宗教、信条、社会的身分、障がいの有無、価値観などに限らず、多様な考え方や経験も含む

エクイティ(Equity)とは、すべての人に同じ支援や機会を提供する(=平等/Equality)のではなく、個人ごとに異なる状況やニーズに応じて最適なリソースや機会を提供することで、ひとりひとりが目標を達成するための公平な環境を造ることです。

インクルージョン(Inclusion)とは、社員が帰属意識を持ち、最大限の能力を発揮するために、多様な視点や背景を理解し、活用できる環境を造ることです。

ビロギング(Belonging)とは、ダイバーシティ&インクルージョンが推進された先に生み出される、社員が尊重され、「自分の個性を活かせる居場所はここにある」と心地よく感じられている状態を指します。さらに、持続的な企業価値向上に向けた目的意識を経営陣と従業員が共有し一体感を醸成することが必要です。

[野村グループのダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン\(DEI\)](#)