

## DEI&B の推進

	単位：%	
	2023 年 4 月	2024 年 4 月
新卒採用の女性比率	46.7	37.2
部室長等に占める女性の比率	23.7	26.3

	単位：%	
	2022 年度	2023 年度
男性の出産・育児休暇取得率	93.8	100
男性の育児休業取得率 <sup>※1</sup>	111.5	112.0
男女間賃金差異	67.2	69.2

※1 対象：年度末に当社に在籍する社員（他社への出向者を含む）。

分母＝年度中に子が生まれた社員数

分子＝年度中に育児休業を開始した社員数＋年度中に初めて育児目的の休暇を取得した社員数

●女性活躍推進に係る開示データは[女性の活躍・両立支援総合サイト](#)よりご覧ください。

→当社の開示データは[こちら](#)

## 研修

	2022 年度	2023 年度
参加者数(人)	4,524	4,498
受講時間(時間)	11,495	11,828
1 人当たり研修費(円)	112,000	111,000

## 資格

	単位：人	
	2022 年度	2023 年度
CMA <sup>※2</sup>	446	460
CFA <sup>※2</sup>	61	58
FP <sup>※2</sup>	112	111

※2 3 月末時点

## Well-Being

	単位: %	
	2022 年度	2023 年度
勤務インターバル 8 時間以上 <sup>※3</sup>	99.1	99.4
時間外労働 60 時間以内/月 <sup>※3</sup>	96.7	97.8
時間外労働 45 時間内/月 <sup>※3</sup>	96.5	98.1
年次有給休暇の取得促進: 年 15 日以上 <sup>※3</sup>	82.7	82.8
年次有給休暇の取得促進: 5 営業日連続有給休暇 <sup>※3</sup>	92.8	93.6
労働災害度数率	0	0
健康経営の認知度	94.1	92.2
健康経営の取組に対する満足度	79.4	76.5
健康リテラシー	-	77.8
健康診断受診率	100	100
人間ドック(30 歳以上)受診率	100	100
二次検査受診率	89.3	82.2
ハイリスク者への施策の参加状況	52.4	-
ハイリスク者の管理(治療継続)率	83.3	87.3
運動習慣割合	32.2	34.3
喫煙率	8.6	8.7
ストレスチェック回答率	99.5	99.4
アブゼンティーイズム(実績値/測定人数)	1.9/806 人	1.9/994
プレゼンティーイズム(実績値 <sup>※4</sup> /回答人数(率))	11.8/96.1	27.9/82.3
ワークエンゲージメント(実績値/回答人数(率))	52.6/99.5	52.4/99.4
ノム☆チャレ(ウォーキングイベント)参加率	40.1	56.6
女性の健康研修受講率	100	100
メンタルヘルス研修受講率	97.0	100

※3「野村アセットマネジメント Well-being ガイドライン」社内 KPI 達成率

※4 何らかの疾患や症状を抱えながら出勤し、業務遂行能力や生産性が低下している状態を示す値。測定尺度のひとつである SPQ (Single-item Presenteeism Question 東大 1 項目版)に基づき、健康意識調査における回答を平均し、100%から当該平均値を控除して算出しています。

### ●野村グループにおける健康経営について

野村グループでは、創業者である野村徳七が自叙伝的日記(『篤葛』)で「健康は我々の最大の資本である」と述べるなど、当社は創業時から従業員の健康を重視してきました。その精神を引き継ぎ、2016 年 7 月に「NOMURA

健康経営宣言」を採択し、健康経営推進責任者(Chief Health Officer、以下 CHO)のもと、健康保険組合、産業医・保健師等、グループ各社が一体となり健康保持・増進に向けた取り組みを推進しています。

なお、野村グループの健康経営への取り組みについては、SO45001 を参照している厚生労働省の「労働安全衛生マネジメントシステムに関する指針」を参考にしており、健康経営の推進にあたっては社員の参画を重視し促進しているほか、労働組合と経営との間でも協議を行っています。

野村グループにおける健康経営の推進、体制、取組み、関連データ等については[こちら](#)をご覧ください。

## その他

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	年度	年度	年度	年度	年度	年度
キャリア採用比率 <sup>※4</sup> (%)	54.3	30.2	29.0	77.2	71.4	41.2
一月当たり平均残業時間(総合職)	8.6	12.3	14.7	17.0	16.4	15.2
有給休暇取得率(%)	74.6	79.0	70.2	75.6	82.1	82.6

※4 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率